

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S., Indar, & Syafar., M. (2008). Analisis hubungan karakteristik induvidu dan motivasi dengan kinerja asuhan perawatan BP. Rumah Sakit Umum Labung Baji Makassar.. *Kesehatan Masyarakat Madani*, 1(2)
- Ansori, R. R., & Martiana, T. (2017). Hubungan faktor karakteristi individu dan kondisi pekerjaan terhadap stres kerja pada perawat gigi *Jurnal Of Public Health*, 12(1),75-84.
- Anggraeni, A. D., Setyaningsih, Y., & Suroto. (2017). Hubungan antara karakteristik individu dan intrinsik dengan stres kerja pada pekerja pada pekerja sandblasting. *Kesehatan Masyarakat*, 5(3), 226–233.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arruum, D., Sahar, J., & Gayatri, D. (2015). Kontribusi perbedaan psikologis perawat terhadap Pemberdayaan psikologia.*Jurnal Keperawatan Indonesia*, 18(1), 17-22.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Asriani. (2016). Pengaruh penerapan model praktek keperawatan profesional (MPKP) terhadap standar asuhan keperawatan dan kepuasan kerja perawat si ruang rawat inap Rumah Sakit Bhayabgkara Makassar, *Jurnal Mirai Management*, 1 (2), 1–14.
- Astini, A., Sidin, A. I., & Kapalawi, I. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di unit rawat inap rumah sakit universitas hasanuddin tahun 2013, 1–14.
- Bakri, M. H. (2017). *Manajemen keperawatan (konsep dan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Damanik. (2016). *Pengruh Jenis Kelamin, Motivasi belajar, dan bimbingan karier terhadap cita-cita siswa*.(Tesis). Universitas Sanata Dharma, Depok, Indonesia.
- Desima, R. (2013). Tingkat stres kerja perawat dengan perilaku caring perawat. *Jurnal Keperawatan*, 4 (1), 43–55.
- Faizin, A., & Winarsih. (2008). Hubungan tingkat pendidikan dan lama kerja perawat dengan kinerja perawat di RSUD Pandan Kabupaten Boyolali. 137–142.

- Fritz. (2011). Hubungan Usia, Masa Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Koesnadi Bondowoso. *Jurnal Of Health Science*, 1(2), 30–37.
- Gobel, R. S., Rattu, J. A. M., & Akili, R. H. (2014). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Icu Dan UGD RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen personalia dan sumberdaya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Haryato. (2007). *Konsep Dasar Keperawatan dengan Pemataan konsep*. Jakarta: salemba medika.
- Heruqutanto, Harsono, H., Damayanti, M., & Setiawati, E. P. (2017). Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer, 5(1),12-17
- Hidayat, A. A. A. (2007). *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: salemba medika.
- Indriono Anik, & Zaenudin. (2015). Hubungan antara motivasi kerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap badan rumah sakit umum daerah kabupaten batang, 1–14.
- Indriyani. (2009). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit. (Tesis). Universitas Diponegoro Semarang, Depok, Indonesia
- Kementrian Kesehatan RI. (2017). Situasi Tenaga Keperawatan. *Info Datin*, 1–12.
- Kreitner dan Kinichi Angelo. (2004). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Makatiho, J. G., Tilaar, C., & Ratag, B. (2015). Motivasi kerja Perawat di Instalasi rawat inap C 1-10
- Mangkunegara, A. (2006). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika aditama.
- Meta Nurita D.S. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional (EQ) dengan kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta-Selatan. *Jurnal psikologis*, 1-35
- Moekijat. (1995). *Perencanaan Dan Pengembangan* (3rd ed.). Bandung: Remaja Rodaskarya.

- Mudayana, A. A. (2010). Pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah sakit Nur hidayah Bantul. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(2), 76–143.
- Noor, N. B., & Irwandy, K. (2013). Pengaruh motivasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana di unit rawat inap RS. Stella Maris Makassar Tahun 2013.1-16
- Noras, J. U., & Sartika, R. A. D. (2012). Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat dan Kepuasan Pasien. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5) ,234-240.
- Notoadmodjo, S. (2010). *Metode penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurchayani, E., Widodo, D., & Rosdiana, Y. (2016). Hubungan tingkat stres kerja dengan kinerja perawat *Jurnal Care*, 4(1), 42–50.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan* (2nd ed.). Jakarta: salemba medika.
- Nursalam. (2013). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (3rd ed.). Jakarta: salemba medika.
- Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan (aplikasi dalam praktik keperawatan profesional)* (4th ed.). Jakarta: salemba medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan (Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional)* (5th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Petrus Dala Wolo, R. T. dan W. (2015). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada RSUD Tniau Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 25–34.
- Potter, P. A., & Perry, A. G. (2005). *Fundamentals of Nursung*. Jakarta: Renata Komalasari.
- Ridiwikdo, H. (2013). *Statistik Kesehatan dengan Aplikasi Program R dan SPSS*. Yogyakarta: Rohuma Press.
- Robbins, S.P. & Judge, T. . (2008). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* (8th ed.). Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P. & Mary Corltor (2005). *Manajemen* (kedelapan). Jakarta :PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rusmianingsih, Nining. (2012). *Hubungan Penerapan Metode Pemberian Asuhan Keperawatan Tim dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap*

- Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang*. (Tesis). Universitas Indonesia, Depok Indonesia.
- Saam, Z & Wahyuni, S. (2012). *Psikologis keperawatan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sari, M., Noor, N. B., & Pasinringi, S. A. (2010). Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan perawat pada unit rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene, 1-7.
- Saryono. (2010). *Metodologi penelitian kesehatan penuntun praktis bagi pemula*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.
- Schultz Wolfram. (2006). Behavior Theorial and The Neurophysiology of Reward. 87–115. <https://doi.org/10.1146/annurev>.
- Sedarmayanti. (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, & Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Jakarta: Binapura Aksara.
- Simamoro, R. (2012). *Manajemen keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Siregar, S. (2014). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Sirwanto Sastrohadiwiyo. (2003). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitorus, R., & Panjaitan, R. (2011). *Manajemen Keperawatan : manajemen keperawatan di ruang rawat*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Soeprodjo, R. R. O. ., Mandagi, C. K. F., & Sulaemana, E. (2016). Hubungan antara jenis peraat di Rumah Sakit PROF.Dr. V. L. Ratumbuyasang Provinsi Sulawesi Utara. 1-6.
- Suarli, S., & Yanyan, B. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kuanlitatif dan R & B*. Bandung: Alfa Beta.
- Sujarweni, V. (2014). *Metode penelitian keperawatan*. Yogyakarta: Gaya Medika.
- Suma'mur. (1994). *Hygene Perusahaan dan Kesehatan Kerja* (catata kes). Jakarta: Haji masagung.

- Sumijatun. (2010). *Konsep Dasar Menuju Keperawatan Profesional*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Suratmi. (2012). Pengaruh Pelatihan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MPKP) Tim Terhadap Penerapan MAKP Tim di RSUD Dr. Soegiri Lamongan, 3(13), 66-73.
- Susanto, A. (2014). *Teori Belajar Pembelajaran di Sekolah Dasar*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Grup.
- Suyanto, M. (2003). *Multimedia Alat Untuk Meningkatkan Keunggulan Bersaing*. (Andi Offset, Ed.) (11th ed.). Jakarta: Andi
- Taufiqurrahman, M., Asmaningrum, N., & Purwandari, R. (2014). Analisis Determinan Karakteristik Individu Tenaga Keperawatan dengan Kepuasan Kerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr . H . Koesnadi Bondowoso , *E-jurnal Pustaka Kesehatan*, 2(3), 507–514.
- Titis, S. (2014). Hubungan kerja perawat dengan mutu pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang rawat inap penyakit dalam RSUD . Panambahan Senopati bantul Yokyakta. (Skripsi). Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Aisyiyah, Depok , Yogyakarta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Witjaksono, A. A. M. R., Hartiningsih, D. S. S., & Indriana, G. (2017). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat instalasi rawat inap di pusat mata nasional Rumah Sakit Cicendo Bandung Tahun 2017, 1-17.
- Yanidrawati, K. F., Susilaningsih, S., & Somantri, I. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat ruang rawat inap rumah sakit umum daerah kabupaten, 1-18.